

Số: 249 /QĐ-ĐHNH

TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 10 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 1775/QĐ-ĐHNH ngày 29/12/2015

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGÂN HÀNG TP. HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 174/2003/QĐ-TTg ngày 20/8/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1650/QĐ-NHNN ngày 20/8/2018 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1370/QĐ-NHNN ngày 11/7/2014 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ban hành Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước và Quyết định số 2341/QĐ-NHNN ngày 28/11/2016 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 268/QĐ-NHNN ngày 06/3/2015 về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam và Quyết định số 1723/QĐ-NHNN ngày 05/9/2016 về việc sửa đổi, bổ sung Quy chế trên của Thống đốc NHNN Việt Nam;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 1775/QĐ-ĐHNH ngày 29/12/2015 như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 1, Khoản 2 Điều 7:

“Điều 7. Thời hạn được xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thời hạn xét nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức và người lao động bao gồm 3 mức: 12 tháng, 9 tháng, 6 tháng. Cụ thể:

1. Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước



thời hạn 12 tháng phải đạt tiêu chí sau:

- a) Đánh giá công chức, viên chức và người lao động của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- b) Có một trong các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:
 - Huân chương Sao Vàng.
 - Huân chương Hồ Chí Minh.
 - Anh hùng Lao động.
 - Huân chương Độc lập các hạng.
 - Huân chương Lao động các hạng.
 - Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
 - Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
 - Chiến sĩ thi đua ngành Ngân hàng.
 - Bằng khen của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước (*khen thưởng về thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*);
 - 02 năm trở lên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- c) Các năm phải đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

2. Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng theo trật tự ưu tiên, người được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ xét trước, còn chỉ tiêu thì xét đến người hoàn thành tốt nhiệm vụ. Cụ thể:

2.1. Đối với những trường hợp năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phải có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở; các năm phải đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

2.2. Đối với những trường hợp năm xét nâng bậc lương trước thời hạn được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, có một trong các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng tại Điểm b, Khoản 1 Điều này; các năm phải đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng”.

2. Sửa đổi, bổ sung Khoản 2 Điều 8:

“Điều 8: Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn

2. Nhiệm vụ của Hội đồng

Căn cứ quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Căn cứ Quyết định số 268/QĐ-NHNN ngày 06/3/2015 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam; Căn cứ Quyết định số 1723/QĐ-NHNN ngày 05/9/2016 về việc sửa đổi, bổ sung Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất

sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 268/QĐ-NHNN ngày 06/3/2015 và quy định tại văn bản này để xem xét, đề nghị danh sách công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn trình cấp có thẩm quyền quyết định”.

3. Sửa đổi, bổ sung Điều 9 (Bước 1):

“Điều 9. Quy trình xét

Bước 1.

- Phòng Tổ chức cán bộ rà soát danh sách tất cả những đối tượng thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm, sau đó, kiểm tra, đối chiếu với quy định, tiêu chuẩn và điều kiện nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và đề xuất danh sách xét nâng lương trước thời hạn gửi về các đơn vị.

- Các trường đơn vị có trách nhiệm thông báo đến tất cả các CC, VC và người lao động trong đơn vị để kiểm tra thông tin. Sau khi kiểm tra, các đơn vị gửi ý kiến phản hồi (nếu có) về Phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp trình Hội đồng.”

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Tài chính – Kế toán và các đơn vị trong toàn trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *pr*

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu (để báo cáo);
- Như điều 3;
- P. TC – KT;
- Lưu: VP, P.TCCB.

HIỆU TRƯỞNG



TS. Bùi Hữu Toàn